

Aika 03.09.2025, klo 09:00

Paikka Neuvotteluhuone Majakka, Medipolis 5. krs. / Teams

Käsiteltävät asiat

§ 9 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 10 Pöytäkirjantarkastajien valinta

§ 11 Työjärjestyksen hyväksyminen

§ 12 Paikallisneuvottelut Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen paikallisen erän kohdentamisesta

§ 13 HR-palvelujen ja henkilöstön edustajien strategiatyöpajojen yhteenveto

§ 14 Muut asiat

§ 15 Seuraavat kokoukset

§ 16 Kokouksen päättäminen

Osallistujat

Mirja Vehkaperä, puheenjohtaja
Minnamaria Salminen, 1. varapuheenjohtaja
Juha Jääskeläinen, sihteeri
Jari Latvala
Tarja Ollanketo
Antti Ollikainen
Mika Rämet
Pekka Simonen
Ilkka Luoma, hyvinvointialuejohtaja
Mari Saari-Somero, henkilöstöpäällikkö

§ 9**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hallintosäännön 144 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtaja. Kokouskutsu tulee lähettää, mikäli mahdollista, vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta jaoston jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Hallintosäännön 146 §:n mukaan esityslista julkaistaan hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Jaosto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä (hyvinvointialuelaki 108.2 §).

§ 10**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

§ 11**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

§ 12**Paikallisneuvottelut Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen paikallisen erän kohdentamisesta**

PPHVADno-2025-16457

Valmistelijat / lisätiedot:

Tatu Tiala, neuvottelupäällikkö, tatu.tiala@pohde.fi

Henkilöstöjärjestöjen kanssa on käyty paikallisneuvottelut Sosiaali- ja terveysalan työ- ja virkaehtosopimuksen sekä Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen osalta palkkausjärjestelmän kehittämistä, palkkauksen kehittämistä ja palkkojen yhteensovittamista koskevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisen 1.6.2025 lukien toteutettavan paikallisen erän kohdentamisesta.

Neuvottelupäällikkö Tatu Tiala esittelee asian.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Henkilöstöjaosto hyväksyy paikallisneuvottelujen tuloksen.

§ 13**HR-palvelujen ja henkilöstön edustajien strategiatyöpajojen yhteenveto**

PPHVADno-2025-16523

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanni Saglamer, henkilöstöpalvelupäällikkö, sanni.saglamer@pohde.fi

Liitteet

1 Osallisuustilaisuuksien yhteenveto - HR ja henkilöstön edustajat
Verkkojulkisuus rajoitettu, Ei vielä julkinen

Osana Pohteen strategian 2025–2029 valmistelun osallisuussuunnitelmaa järjestettiin strategiatyöpajat HR-päälliköille ja HR-asiantuntijoille (25.8.) sekä henkilöstöedustajille ja työsuojeluvaltuutetuille (27.8).

Työpajojen tavoitteena on tukea strategian päivitystä ja työpajojen materiaaleja käytetään strategian valmistelussa. Osallistava strategiatyö mahdollistaa myös sen, että henkilöstö sitoutuu strategian linjauksiin jo prosessin aikana ja vahvistaa tavoitteille omistautumista. Työpajojen materiaaleista on laadittu yhteenveto (liite).

Henkilöstöpalvelupäällikkö Sanni Saglamer esittelee asian.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedoksi.

§ 14**Muut asiat**

PPHVADno-2025-16530

Mika Rämet (vihr.) on 1.8.2025 pyytänyt eroa henkilöstöjaoston jäsenen tehtävästä. Rämet on ilmoituksensa mukaan aloittanut 1.8.2025 Pohteella ylilääkärin sivuvirassa.

Aluehallitus on 19.8.2025 § 88 päättänyt esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

1. päättää myöntää eron Mika Rämetylle henkilöstöjaoston jäsenyydestä
2. päättää valita henkilöstöjaostoon uuden varsinaisen jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudekseen.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Merkitään muut asiat tiedoksi.

§ 15**Seuraavat kokoukset**

Hallintosäännön 143 §:n mukaan toimitilin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitilimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan.

Henkilöstöjaoston seuraava kokous pidetään torstaina 25.9.2025 klo 9-12.

Ehdotus

Esittelijä: Juha Jääskeläinen, henkilöstöjohtaja (p. 040 0688 270)

Merkitään tiedoksi.

§ 16**Kokouksen päättäminen**